



Република Србија
Висока медицинска школа
струковних студија
Ђуприја

Лоле Рибара 1/2, 35230 Ђуприја, Тел: 035/401-140, Факс: 035/401-130, www.vmscuprija.edu.rs, vmscuprija@gmail.com
ПИБ: 101371421, МБ: 17228838, Шифра делатности: 8542, Текући рачун: 840-1380666-30

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА (Пречишћен текст)

Ђуприја, август 2016

На основу члана 64 Закона о високом образовању (Сл.гласник РС, БР.76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014) и члана 64, став 2. Статута Високе медицинске школе струковних студија у Ћуприји, Наставно веће школе на седници одржаној дана 23.08.2016. године, донело је

Правилник о избору наставника (Пречишћен текст)

Члан 1.

Овим правилником регулише се начин и поступак за избор у звање наставника, услова за избор и заснивање радног односа и стицање звања наставника.

1. Звање наставника и сарадника и услови за избор

Члан 2.

Звања наставника школе јесу: **предавач, професор струковних студија и наставник страног језика.**

У звање професора струковних студија може бирати лице које има научни назив доктора наука.

У звање предавача може бирати изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте.

У звање наставника страног језика може бирати лице које има стечено високо образовање првог степена страног језика.

Члан 3.

Звање сарадника су: сарадник у настави и наставник вештина.

У звање **наставника вештина** може бити биран кандидат који има стечено високо образовање првог степена. Кандидат може имати и положен стручни испит или стручни назив специјалисте ако у одговарајућој области не постоји образовање првог степена, уписане докторске или постдипломске студије.

У звање **наставника вештина** кандидат се бира на период од 3 године.

Уколико наставник вештина који је запослен у школи, заврши докторске студије из уже научне области које се школују у установи, пре избора у звање професора струковних студија, може бити изабран у звање предавача и на тим пословима провести до годину дана.

Члан 3.а.

Школа може за потребе реализације дела практичне наставе, који се реализује у наставним базама, изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник у наставној бази), лице запослено у установи, односно, наставној бази где се део практичне наставе реализује.

Сарадник у наставној бази може бити лице које има основно академско или струковно, као и мастер или специјалистичко образовање из области за коју се бира.

Школа расписује конкурс за избор сарадника у наставној бази, а исти се бира на период од 1 године.

За избор у звање сарадника у наставној бази, без заснивања радног односа, кандидат се може пријавити ако је претходно добио сагласност матичне установе, односно наставне базе, за обављање посла сарадника у наставној бази, где се део практичне наставе реализује.

2. Избор у звање наставника и сарадника

Члан 4.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области утврђене Одлуком Наставног већа Школе и Правилником о систематизацији послова и радних задатака Школе.

Конкурс за избор у више звање и поновни избор у исто звање расписује се најмање пет месеци пре истека времена на које је наставник изабран.

Конкурс за избор наставника објављује се преко Националне службе за запошљавање.

Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана а изузетно може бити 8 дана.

Члан 5.

По истеку рока за пријављивање на конкурс, директор Школе именује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима, на предлог Наставног већа. Комисија се састоји од три члана од којих најмање два члана морају бити из исте уже области за коју се врши избор у звање пријављених кандидата. Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се врши избор по конкурс.

Члан 6.

Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима, дужна је да у року од 10 дана од дана уручења решења о именовању напише извештај са предлогом за избор у звање.

Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима доставља извештај Секретаријату Школе у два примерка. Извештај се ставља на увид јавности до 30 дана са обавештењем на сајту Школе да се извештаји и пријаве кандидата са приложеном документацијом налазе у библиотеци Школе и доступни су на увид заинтересованих лица.

Члан 7.

По истеку рока истицања на увид јавности, извештај комисије са евентуалним примедбама доставља се Наставном већу Школе на одлучивање. Одлука наставног већа је коначна.

Члан 8.

Приликом избора у звање наставника оцењују се следећи елементи: оцена о резултатима научног и истраживачког рада, оцена о ангажовању у развоју наставе и оцена о резултатима педагошког рада. При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената добијеног анкетирањем.

3. Заснивање радног односа

Члан 9.

Лице изабрано у звање професора струковних студија заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање предавача заснива радни однос на период од пет година.

Са лицем изабраним у звање наставника вештина заснива се радни однос на период од 3 године уз могућност продужења уговора, а најдуже до краја школске године у којој је конкурс расписан.

Ако Наставно веће Школе не изабере ни једног кандидата у звање наставника или сарадника, директор Школе може са једним од пријављених кандидата који испуњава услове за избор закључити уговор о раду, допунском раду или извођењу наставе, за период који не може бити дужи од годину дана, или расписати нови конкурс.

4. Рад на другим високошколским установама

Члан 10.

Наставник Школе може бити радно ангажован на другој самосталној високошколској установи уз одобрење Нааставног већа Школе.

5. Плаћено одсуство

Члан 11.

Наставнику после пет година рада проведених у настави може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради усавршавања у складу са Статутом Школе и Правилником о образовању и стручном усавршавању запослених

6. Мировање радног односа и изборног периода

Члан 12.

Наставнику и наставнику вештина који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуство са рада ради неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

7. Престанак радног односа

Члан 13.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику престаје радни однос по истеку рока на који је изабран уколико не буде поново изабран у исто, или више звање.

Наставнику престаје радни однос због одлука о суспензији због неквалитетног обављања обавеза или лоших резултата.

Наставнику коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Наставнику из става 1. овог члана у звању професора струковних студија, може бити продужен радни однос до три школске године, под условима и на начин предвиђен овим Правилником.

Члан 13. а.

Наставнику у звању професора струковних студија, може се продужити радни однос до три године, уколико:

1. Има сарадника на докторским студијама у циљу његовог усавршавања и припремања за извођење наставе;
2. Даје допринос и учешће у досадашњим пројектима и повезивању школе са образовним институцијама у Европи;

3. Даје допринос у развоју школе као и компетентност у настави, истраживачка активност и објављени радови у домаћим и светским часописима;
4. Ради на пројектима;
5. Недостаје одговарајући кадар.

Захтев за продужење радног односа са пратећом документацијом, наставник који жели да продужи радни однос, подноси Наставном већу школе, на шта веће даје сагласност.

8. Прелазне и завршне одредбе

Члан 14.

Усвајањем овог Правилника о избору наставника, престаје да важи Правилник о избору наставника, донет 24.02.2016.године.

Започети избор у звање наставника и сарадника према прописима који су важили до дана ступања на снагу овог Правилника окончаће се по тим прописима у року од 3 месеца од дана ступања на снагу овог Правилника.

Директор
Проф.др Драгослав Илић

